

Приказ № 4 К

От 01.01.2023 г.

Город Атырау

В соответствии с ТК РК и иными нормами действующего законодательства РК

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение в отношении алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ» ТОО «Феникс Интернешнл Ресорсиз Каспиан» и применить его с 01 января 2023 года.
2. Назначить ответственными лицами за исполнение настоящего приказа Директора по управлению кадрами Кожахметову А.Т., и Руководителя отдела обеспечения контрактных услуг Уразбаеву А.К., а именно ознакомить с Положением в отношении алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ ТОО «Феникс Интернешнл Ресорсиз Каспиан», с вновь принимаемыми работниками до подписания Трудового Договора и текущими работниками ТОО «Феникс Интернешнл Ресорсиз Каспиан».
3. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

Генеральный Директор



Губашев М.К

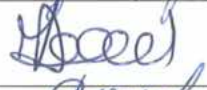
БЕКІТЕМІН

Губашев М.К.
Бас директор
«Феникс Интернешнл Ресурсиз Каспиан» ЖШС
FIRCaspian LLP
«01» ж. 2023 ж.

FIRC – HR - 001

АЛКОГОЛЬГЕ, ЕСІРТКІ ҚҰРАЛДАРЫНА ЖӘНЕ ПСИХОТРОПТЫҚ ЗАТТАРҒА ҚАТЫСТЫ ЕРЕЖЕ

1. **Құжат:** алкоголь, есірткі құралдары мен психотроптық заттарға қатысты ережені бекіту туралы 01.01.2023 жылғы №4К бұйрықтың негізінде ЖШС бас директоры қол қойған сәттен бастап қолданылады.
2. **Қол жеткізу деңгейі:** құжаттың мазмұны жария етілмейді. Құжатпен осы құжаттардың орындалуына тікелей қатысы бар тұлғалар таныстырылуы мүмкін.

	Лауазымы	Т.А.Ә.	Қолы
Өзірледі:	Мамандарды басқару бойынша Директор	Кожухметова А.Т.	
Келісілді:	Келісімшарт қызметтерін қамтамасыз ету бөлімінің Басшысы	Уразбаева А.К.	
Келісілді:	Заңгер	Мухиденова Р.Л.	
Келісілді:	ЕҚ және ҚОҚ бойынша Менеджер	Барановский М.В.	

Атырау қ., 2023 жыл

1. Құжаттың мақсаты

Осы құжат «Феникс Интернешнл Ресурсиз Каспиан» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің (бұдан әрі - Компания) алкогольге, есірткі құралдарына және психотроптық заттарға қатысты ішкі ереже (бұдан әрі – Ереже) болып табылады және психобелсенді заттарды (алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар, прекурсорлар, прекурсорлар, олардың туындылары мен аналогтары) пайдалану салдарынан масаң күйге Компанияның жұмыскерлерін тексеру қағидаларын белгілеуге бағытталған (бұдан әрі – «Психикалық белсенді заттар»).

2. Қолдану саласы

Осы Ереже Компанияның барлық жұмыскерлеріне қолданылады.

3. Анықтамалар мен қысқартулар

ЖШС	«Феникс Интернешнл Ресурсиз Каспиан» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Компания (Жұмыс беруші)	«Феникс Интернешнл Ресурсиз Каспиан» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Қабылдаушы тарап	Компанияның (Жұмыс Берушінің) Тапсырыс Берушісі (Клиенті)
Компанияның жұмыскерлері	Компаниямен еңбек шарты жағдайында еңбек қатынастарында тұратын жеке тұлғалар
Желілік Басшы	Компанияның мақұлданған құрылымына сәйкес тікелей басшы
Кадрлар бөлімі	Персонал жөніндегі мәселелерге жетекшілік ететін тиісті бөлімше
Қауіпсіздік қызметі	Өндірістік және өзге де ішкі процестерді санкцияланбаған қол сұғушылықтардан өткізудің қауіпсіздігін қамтамасыз етуге жауап беретін қабылдаушы тараптың тиісті бөлімшесі
Өндірістік қатынастар бөлімі	Компанияның және қабылдаушы тараптың жұмыскерлерімен қарым-қатынастарды үйлестіруге, сондай-ақ жұмыс берушінің жұмыскерлерге қатынасы оның бизнестің негізгі құндылықтары мен мақсаттарына сәйкес келуін қамтамасыз етуге жауапты тиісті бөлімше
ҚР ЕК	Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі
ЕШ	Еңбек шарты
Психикалық белсенді заттар	Алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар, прекурсорлар, олардың туындылары мен аналогтары

4. Негізгі принциптері

4.1. Компания өнімді және қауіпсіз жұмыс істеу мүмкіндігін қамтамасыз ететін және алкогольдік, есірткілік және химиялық улануды / улануды / мас болуды туындататын заттарды рұқсатсыз пайдалану фактісін болдырмайтын еңбек жағдайларын қолдауға ұмтылады. Психикалық белсенді заттарды пайдалану қызметтік міндеттерін тиісінше орындауға кедергі келтіреді және қауіпсіз емес еңбек жағдайларын жасауға алып келеді. Компания алкоголь, есірткі, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын қолдануға қатысты нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады.

4.2. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мынадай талаптар жұмыскерді жұмыстан шеттетуге және еңбек шартын бұзу үшін негіз болып табылады:

- жұмыскердің алкогольден, есірткіден, психотроптық, уытқұмарлықтан (олардың аналогтары) масаң күйде, оның ішінде жұмыс күні алкогольден, есірткіден, уытқұмарлықтан (олардың аналогтары) масаң күйді туғызатын заттарды пайдаланған жағдайларда;
- жұмыскердің алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масаң күйін туғызатын заттарды тұтыну фактісін анықтау үшін медициналық куәландырудан өтуден бас тартуы.

4.3. Жұмыскерлер психотроптық заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін жоспарлы және жоспардан тыс тексерулер жүргізу кезінде жұмысқа немесе талдау нәтижелеріне қандай да бір әсер етуі мүмкін емдеуші дәрігердің рецепті бойынша жазылған дәрі-дәрмектерді пайдаланған жағдайда желілік басшыға хабарлауы тиіс.

4.4. Компанияның кадр бөлімінің өкілдері жұмыскерлерді осы Ережемен таныстыруды қамтамасыз етуі тиіс.

4.5. Жұмыскерлерге жұмыс уақытында психикалық белсенді заттар қолдануға және алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масаң күйде болуға тыйым салынады.

4.6. Алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масаң күйдегі кез келген жұмыскерге немесе келушіге Компанияның кеңселеріне, сондай-ақ қабылдаушы тараптың аумағына/объектілеріне кіруге және болуға және қызметтік міндеттерін орындауға тыйым салынады. Мұндай жұмыскер немесе келуші Компанияның кеңселерінен және қабылдаушы тараптың аумақтарынан / объектілерінен жіберілетін болады.

4.7. Алкотестерді пайдаланумен қоса және шектелмей, алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масаң күйін тудыратын заттарды тұтыну фактісін анықтау үшін Компания жоспардан тыс тексерулер жүргізу құқығын өзіне қалдырады. Тексеруді қауіпсіздік техникасы жөніндегі маманның қатысуымен уәкілетті медицина персоналы ғана жүргізе алады.

4.8. Алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масаң күйді анықтауға медициналық куәландыру жүргізу үшін жұмыскердің жазбаша келісімін алу қажет.

4.9. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жолаушыларды, багажды тұрақты және тұрақты емес тасымалдау маршруттарында жұмыс істейтін көлік құралдарының жүргізушілерін қоса алғанда, алкогольге күнделікті тексеруден өтуге міндеттенеді, оның ішінде қауіпті жүктер мен мобильді жабдық операторлары және қауіпсіздік тұрғысынан маңызды жұмыстарды орындайтын басқа жұмыскерлер әр жұмыс ауысымы басталғанға дейін күн сайын тексеруден өтуі керек. Мұндай күнделікті тексерулерді жүргізу кезінде жұмыскердің тексеруден өтуге жазбаша келісімін алуы талап етілмейді.

5. Медициналық куәландыруды (қарау) жүргізу рәсімдері мен қағидалары

5.1. Медициналық куәландыруды (қарау) жүргізу үшін негіздер

Психотроптық заттар мен масаң күйді тудыратын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық тексеру мынадай жағдайларда тағайындалуы мүмкін:

- **жұмыс уақытында**

Егер жұмыскер психикалық белсенді заттардың әсерінен деп болжауға негіз болса. Мысалы, лайықсыз мінез көрсету, мас болудың сыртқы белгілері (тұрақсыз жүру тәсілі немесе жұмыскерден шығатын алкогольдің ерекше иісі және т. б.).

- **жұмыс және жұмыстан тыс уақытта**

Жұмыскер Компанияның кеңселерінде және/немесе қабылдаушы тараптың аумағында/объектілерінде және/немесе жұмыскердің вахтасы кезінде орын алған оқиғаға тартылған кезде.

Жұмыскер өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде, қызметтік автомобильді немесе жабдықты пайдалану кезінде Компанияның кеңселерінде және/немесе қабылдаушы тараптың аумағында/объектілерінде жарақат алған кезде.

5.2. Медициналық куәландыруды (қарау) жүргізу рәсімі

5.2.1. Күнделікті және/немесе жоспардан тыс тексерулер жүргізу кезінде оң нәтиже анықталған жағдайда, яғни алкотест нәтижесі 0,00 % артық көрсеткен жағдайда, жұмыскер жұмыстан шеттетілуі және алкоголь мен психотроптық заттарды тұтыну фактісін анықтау/растау үшін қайта тест және/немесе талдау жүргізу үшін белгіленген клиникаға жіберілуі тиіс.

Егер қайта тестілеу нәтижесі оң болса, онда жұмыскер ҚР ЕК-не және 1-кестенің 6-тармағына сәйкес тәртіптік шараларға тартылуы тиіс.

Егер жұмыскер қайта тестілеуден бас тартса, кемінде 2 куәгердің қатысуымен қайта медициналық тексеруден өтуден бас тарту туралы акт жасалады. Одан өрі іс-қимылдар осы Ереженің 4-т. 4.2-т. сәйкес қабылданатын болады. Теріс нәтиже болған жағдайда жұмыскер жұмыс орнына оралуы керек.

Жүргізілген тесттердің/талдаулардың нәтижелері құжатпен тіркелуі және жұмыскердің жеке ісінде сақтау үшін кадрлар бөліміне берілуі тиіс.

5.2.2. Медициналық қарап-тексеру жүргізу үшін негіздер болған жағдайда, мынадай рәсімді сақтаған жөн:

- Жұмыскердің желілік басшысы күдікті жұмыскердің/құқық бұзушының жұмысын дереу тоқтата тұруы керек, оны жұмыс орнынан және өндірістік үй-жайлардан өндірістік процестердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін, басқа жұмыскерлермен құқық бұзушының өзін алып тастауы керек.
- Желілік басшы болжамды тәртіп бұзушыны медициналық тексеру жүргізу үшін жақын жердегі медициналық пунктке дейін ертіп жүруге және қажет болған жағдайда медициналық көмек көрсетуді қамтамасыз етуге тиіс.

- Егер болжамды бұзушының мінез-құлқы алдыңғы тармақта көрсетілген әрекеттерді орындауға кедергі келтірсе немесе қиындатса, желілік басшы болжамды бұзушыны белгіленген клиникаға жеткізу үшін қауіпсіздік қызметіне және/немесе өндірістік қатынастар бөліміне жүгінуі керек. Қауіпсіздік қызметінің және/немесе өндірістік қатынастар бөлімінің жұмыскерлері оқиға болған жерде жергілікті құқық қорғау органдарының өкілдерін тарту қажеттілігін анықтауы керек.

- Медициналық тексеруді медицина жұмыскері куәгерлердің қатысуымен жүргізеді.

- Егер алкогольге тест нәтижесі теріс болса, жұмыскер жұмыс орнына оралып, «Алкогольге тексеру жүргізу туралы акт» жасалуы керек, онда медициналық тексерудің нәтижелері көрсетілуі керек.

- Егер алкогольге тест нәтижесі оң болса, жұмыскер белгіленген клиникаға жіберіледі, оны медицина жұмыскері/нарколог тексеруі керек. Психикалық белсенді заттарды пайдалану фактісін және мас күйін анықтау үшін медициналық тексеруге жолдама белгіленген нысанды пайдалана отырып орындалады және оған қауіпсіздік техникасы жөніндегі маманның қатысуымен жұмыскердің басшысы қол қояды (1-жолдама қосымшасын қараңыз).

- Медицина жұмыскері / Нарколог Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес медициналық тексеру жүргізеді.

- Желілік басшы жұмыскердің медициналық тексеруден өтуін қамтамасыз ету үшін барлық мүмкін шараларды қабылдауы керек.

- Жұмыскер медициналық тексеруден өтуден бас тартқан жағдайда, медицина жұмыскері/нарколог куәгерлердің қатысуымен тексеруден өтуден бас тарту туралы акт жасайды (2 Акт қосымшаны қараңыз).

5.3. Жұмыстан тыс уақыттағы оқиғаларға қолданылатын рәсім

Егер жұмыскер Компанияның кеңселерінде және/немесе қабылдаушы тараптың аумағында/объектілерінде және/немесе жұмыскердің вахтасы кезінде орын алған қандай да бір оқиғаға тартылған болса және көлік құралын немесе жабдықты пайдалану кезінде жұмыскер Компанияның кеңселерінде және/немесе қабылдаушы тараптың аумағында/объектілерінде жарақат алған жағдайда жұмыстан тыс уақытта келесі әрекеттерді орындау керек:

- **ауыр оқиға болған жағдайда:**

Осы Ереженің 5.2.тармақшасының, 5-тармағының ережелері қолданылады. Егер медициналық тексерудің нәтижесі оң болса (0,00 ‰ - ден жоғары), желілік басшы жұмыскердің келесі жұмыс ауысымы басталар алдында тікелей қайта тестілеу үшін белгіленген клиникаға жеткізілуін қамтамасыз етуі керек.

- **жарақат алған / зақымданған жағдайда:**

Бірінші кезекте жұмыскерге дереу медициналық көмек көрсетуі керек. Қанда алкоголь және / немесе психотроптық заттардың болуына тестілеуді осы ереженің 5-тармағына сәйкес кез келген жарақаттар үшін нарколог жүргізуі тиіс.

- **қауіпсіздік қызметі және/немесе өндірістік қатынастар бөлімі өкілінің, қауіпсіздік қызметінің және/немесе өндірістік қатынастар бөлімі өкілдерінің қатысуымен болмашы оқиғалар, жанжалдар болған жағдайда:**

- жұмыскердің рұқсаттама нөмірін жазу (рұқсаттама болған жағдайда);
- оқиға туралы желілік басшыға хабарлау;
- жұмыскер мен оның желілік басшысын жұмыскердің медициналық тексеруден өтуі үшін белгіленген клиникаға бару қажеттілігі туралы хабардар ету;
- жұмыскерді вахтада тұрған жеріне / оның бөлмесіне дейін ілесіп жүруге;.

Жұмыскердің желілік басшысы жұмыскердің жұмыс аяқталғаннан кейін бірден медициналық тексеруден өтуін қадағалауы тиіс. Одан кейінгі іс-қимылдар осы Ереженің 5-тармағында белгіленген ережелермен айқындалады.

- **жұмыскерлер қоғамдық тәртіпті бұзған жағдайда,**

Компанияның және қабылдаушы тараптың мүлкіне зиян келтіру, қоршаған адамдарға агрессия жасалған, айналадағы адамдарға қатысты лайықсыз мінез-құлық танытқан және қауіпсіздік қызметінің және/немесе өндірістік қатынастар бөлімінің жұмыскерлерімен байланысу қажет. Қауіпсіздік қызметінің және/немесе өндірістік қатынастар бөлімінің жұмыскерлері өз кезегінде қоғамдық тәртіпті бақылауды қамтамасыз ету үшін жергілікті құқық қорғау органдарының жұмыскерлерін шақыруы керек.

6. Ұсынылатын тәртіптік шаралар

6.1. Тәртіптік шараларды қолдану Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүргізіледі.

6.2. Тұтастай алғанда, Компанияның жұмыскерлерінің тәртібіне әділ, дәйекті және кемсітусіз көзқарасты қамтамасыз ету үшін психикалық белсенді заттарды пайдаланумен байланысты жағдайлар үшін тәртіптік шаралардың мынадай деңгейлері ұсынылады.

1-кесте-Тестілеу нәтижелері негізінде тәртіптік шаралар

Мас болу деңгейі	Тестілеу нәтижелері негізінде
Мас болу деңгейіне қарамастан жұмыс уақытында психикалық белсенді заттарды қолдану	Тәртіптік жаза - Еңбек шартын бұзу
Психотроптық заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық тексеруден өтуден бас тарту	
Жұмыс режимі бойынша жұмыс ауысымы басталар алдында психотроптық заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық тексеруден қайта өтуден бас тарту	
Улану деңгейіне қарамастан Есірткі заттар.	
Алкоголь Төмен ($0.00 > < 0.04$ деңгейі)	
Алкоголь Жоғары (≥ 0.04 деңгейі)	ҚР ЕК талаптарына сәйкес тәртіптік теріс қылықтың ауырлық дәрежесіне байланысты тәртіптік жаза: - Ескерту - Сөгіс - Қатаң сөгіс
Режим бойынша жұмыс ауысымы басталар алдында психотроптық заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін қайта медициналық тексеруден өтуге келмеу	

7. Қосымша

1 – Қосымша-Жолдама

Психикалық белсенді әсер ететін заттарды пайдалану фактісін және мас болу жағдайын
анықтау үшін медициналық куәландыруды жүргізуге

дәрігерге жолдама

Күні «__»__20__

(өткізу орны)

Есепке бастамашылық жасаған жұмыскердің лауазымы: _____

Психикалық белсенді заттарды пайдалану фактісін және мас күйін анықтау үшін
медициналық тексеруге жіберілді

Т.А.Ө.:

Азаматтығы: _____ Туған күні мен жері: _____

Жұмыс орны: _____ Тұрғылықты жері: _____

Жұмыскердің жеке куәлігі (паспорт, жүргізуші куәлігі):

Сериялық нөмірі: _____ Берілген күні және орны: _____

Жабдық туралы ақпарат (түрі, моделі, мемлекеттік тіркеу нөмірі): _____

Медициналық тексеруді жүргізу үшін негіздер: _____

Медициналық тексерудің мақсаты: _____

Медициналық тексеру нәтижелері: _____

Басшының қолы: _____

Жұмыскердің қолы: _____

Дәрігердің қолы: _____

2-қосымша -Акт

Психикалық белсенді әсер ететін заттарды пайдалану фактісін және масаң күйде екенін анықтау үшін жұмыскердің медициналық тексеруден өтуден бас тарту туралы

Акт

Біз, төменде қол қоюшылар, осымен жұмыскердің медициналық тексеруден өтуден бас тарту фактісін растаймыз

Жұмыскердің аты-жөні: _____

келесі себептерге байланысты психикалық белсенді заттарды қолдану фактісін және мас күйін анықтау үшін медициналық тексеруден өту үшін белгіленген клиникаға жіберілген:

Оқиғаның күні, уақыты және қысқаша сипаттамасы: _____

жұмыскердің медициналық тексеруден өтуден бас тартуы келесі:

- Тексеруден өтуден бас тарту;
- Дәрігерге/наркологка барудан/ келуден аулақ болу;
- Басқа (түсіндіру): _____

Куәгерлер:

1. Т.А.Ө., қолы: _____

2. Т.А.Ө., қолы: _____

3. Т.А.Ө., қолы: _____

Жұмыскер актімен танысты (Т.А.Ө. толық, қолы): _____